

Приложение №1
Утверждена
Приказом Директора
некоммерческой организации
«Гарантийный фонд
Республики Татарстан»
от 15 января 2025г. № 2

ПОЛИТИКА
по противодействию коррупции в некоммерческой организации
«Гарантийный фонд Республики Татарстан»

г. Казань, 2025 год

1. Введение

1.1. Настоящая Политика по противодействию коррупции (далее - «Политика») определяет цели и принципы, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм законодательства по противодействию коррупции в некоммерческой организации «Гарантийный фонд Республики Татарстан» (далее-Фонд) работниками Фонда.

1.2. Настоящая Политика разработана в соответствии с действующим законодательством, Уставом Фонда, а также иными нормативными документами Фонда.

2. Термины и определения

В настоящей Политике используются следующие термины с соответствующими определениями:

Антикоррупционное законодательство - правовая основа противодействия коррупции, которую составляют Конституция Российской Федерации, федеральные конституционные законы, общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другие федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, а также нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты иных федеральных органов государственной власти, нормативные правовые акты органов государственной власти субъектов Российской Федерации и муниципальные правовые акты.

Антикоррупционные процедуры - основные меры, направленные на предупреждение коррупции и борьбу с ней, минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

Коррупциогенные факторы - положения локальных нормативных актов (проектов локальных нормативных актов) Фонда, устанавливающие для исполнителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил, а также положения, содержащие неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к клиентам, контрагентам, партнерам и работникам Фонда и тем самым создающие условия для проявления коррупции.

Коррупционные действия - дача или получение взяток; посредничество в даче или получении взяток; злоупотребление служебным положением или полномочиями; коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Коррупция - совершение коррупционных действий от своего имени и (или) в своих интересах либо от имени и (или) в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации

Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3. Цели и принципы противодействия коррупции

3.1. Настоящая Политика отражает приверженность Фонда и его руководства высоким этическим стандартам при осуществлении уставной деятельности в целях поддержания безупречной деловой репутации Фонда среди других компаний и клиентов.

3.2. Основными целями противодействия коррупции в Фонде являются:

3.2.1. Предупреждение коррупции и борьба с ней, минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных правонарушений;

3.2.2. Минимизация риска вовлечения Фонда и работников Фонда в коррупционную деятельность;

3.2.3. Формирование у контрагентов, работников и иных лиц единого понимания политики Фонда о неприятии коррупции в любых ее формах и проявлениях;

3.2.4. Установление обязанности работников Фонда по соблюдению антикоррупционного законодательства и настоящей Политики, а также контроль за их соблюдением;

3.2.5. Формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в Фонде.

3.3. Основными принципами противодействия коррупции в Фонде являются:

3.3.1. Законность;

3.3.2. Открытость Фонда в доступе к принятой в Фонде антикоррупционной политике при осуществлении деятельности;

3.3.3. Приоритетное применение мер по предупреждению коррупции в деятельности Фонда;

3.3.4. Неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

4. Основные антикоррупционные процедуры

4.1. Профилактика коррупции.

4.1.1. Фонд осуществляет профилактику коррупции путем формирования в Фонде нетерпимости к коррупционным действиям посредством реализации мер, предусмотренных настоящей Политикой и другими внутренними документами Фонда.

4.1.2. Фонд оценивает свои внутренние документы и проекты на предмет наличия в них коррупциогенных факторов.

4.2. Идентификация рисков вовлечения Фонда в коррупционную деятельность.

4.2.1. Фонд выявляет риски вовлечения в коррупционную деятельность путем проведения антикоррупционной экспертизы разрабатываемых локальных нормативных актов и организационно-распорядительных документов и при установлении внутренних процессов и процедур.

4.3. Проверка контрагентов.

4.3.1. Фонду и его работникам запрещается привлекать или использовать контрагентов или иных лиц для совершения действий, противоречащих принципам и требованиям настоящей Политики или нормам законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции.

4.3.2. Фонд реализует процедуры по проверке контрагентов и иных лиц для предотвращения и/или выявления рисков вовлечения Фонда в коррупционную деятельность. В целях исполнения данных процедур Фонд вправе требовать полного раскрытия структуры собственников контрагентов Фонда вплоть до конечных бенефициаров.

4.4. Подарки и представительские расходы.

4.4.1. Подарки и представительские расходы, которые работники от имени Фонда могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые работники, в связи с их должностными обязанностями, могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать существующим обычаям делового оборота и требованиям законодательства Российской Федерации.

4.4.2. Фонд воздерживается от оплаты любых расходов за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) не соответствующих принципам, указанным в данной Политике.

4.5. Финансовый и технический контроль.

4.5.1. В Фонде на регулярной основе проводится внешний аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете и соблюдением требований законодательства и локальных нормативных актов Фонда, в том числе принципов и требований, установленных настоящей Политикой.

4.6. Взаимодействие с работниками.

4.6.1. Работникам Фонда запрещено прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать и получать взятки, злоупотреблять полномочиями, осуществлять коммерческий подкуп в целях упрощения административных и прочих формальностей, либо в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

4.6.2. Фонд требует от своих работников соблюдения настоящей Политики и Кодекса этики и служебного поведения работников Фонда, информируя их о ключевых принципах, требованиях и ответственности за нарушения.

4.6.3. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры в Фонде также может быть организовано обучение по положениям настоящей Политики и связанных с ней документов, а для действующих работников могут быть проведены периодическое обучение.

4.6.4. Соблюдение работниками Фонда принципов и требований настоящей Политики учитывается при выдвижении работников на вышестоящие должности.

5. Стандарты поведения работников Фонда

5.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди работников, в Фонде устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и Фонда в целом.

Общие правила и принципы поведения закрепляются в Кодексе корпоративной этики работников организации, утвержденном директором Фонда.

6. Ответственность за совершение коррупционных правонарушений и неисполнение Политики

6.1. Работники Фонда несут ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей Политики.

6.2. Лица, виновные в нарушении антикоррупционного законодательства и настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско- правовой или уголовной ответственности по инициативе Фонда, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.